

最近,笔者旁听了两场公开选拔事业单位副厅级领导的面试答辩,总结一些成功者的经验和失败者的教训,笔者认为,面试答辩要取得好成绩、获得成功,必须注意以下几点。

一、面试前的充分准备,是答辩取得成功的基础

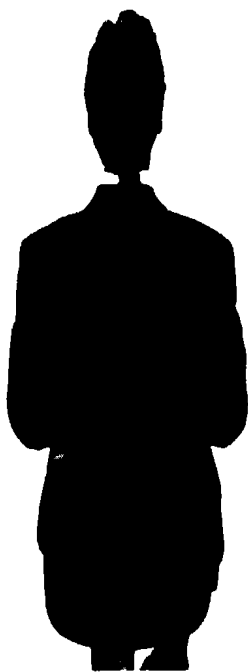
面试答辩是一门表现自己逻辑思维、计划、决策、组织协调、创新、应变等领导能力,语言表达能力以及意志品质的学问和艺术。要正确掌握并灵活运用这门学问,就必须切实做好答辩前的准备。

首先,要做好知识准备。面试测评的主要要素包括一般能力、领导能力及对专业知识掌握运用的能力等。根据这些测评要素,应试者一般应掌握的知识包括马列主义基本知识、市场经济理论、领导科学知识、演讲答辩知识和所考领导职务的专业知识等。如果不掌握这些知识,要取得面试的好成绩是不可能的。要取得好成绩,一方面,应试者在平时就应该注意学习掌握这些知识,提高自己综合运用这些知识的能力。另一方面,当应试者接到面试通知后,更应该在较短的时间内学习、复习面试所涉及的相关知识。俗话说:“临阵磨枪,不快也光。”应试者千万不能抱着“撞大运”的侥幸心理去参加面试。不作认真准备就仓促上阵参加面试答辩,往往是失败的。

其次,要做好精神准备。精神准备主要包括:要有一种积极、健康、稳定的心态,有一种正确看待职务升迁、正确看待自己的正常心理。这就要求应试者既要以积极认真的心态对待面试,靠努力拼搏抓住机遇,又不要期望过高,形成不必要的心理压力。有的人认为:“考不上就无颜见江东父老,就无法在原单位待了。”这种想法是不正确的。考上当然好,没考上就当是一次锻炼,一种参与,自己并没有什么损失,而且还大有收获。只有保持平静、稳定的心态,参加面试时才不至于临场紧张、慌乱,才能正常发挥自己的水平,从容答辩,并

面试答辩如何取得好成绩

● 常振亮



取得好成绩。如果期望值过高,把职务升迁看得过重,往往会出现临场紧张、慌乱的情况,甚至出现答非所问、文不对题、语无伦次的现象,影响自己正常水平的发挥,最终导致答辩的失败。

二、面试中的认真对待,是答辩取得成功的关键

要取得答辩的成功,面试前的知识准备和精神准备是前提和基础,但

光有这个基础是不够的,还必须认真对待面试过程中的每一个环节。

面试过程包括入场入座、听题或看题、短暂准备、答辩、退场等几个环节。无论哪个环节,应试者都不能马虎。

(一) 入场入座要注意自己的服饰、仪表、举止,尽量给评委和观众留下良好的第一印象。应试者进入考场、落座,是在评委和观(听)众面前首次亮相。应试者决不能小瞧这一“亮相”,而要慎重对待。一要服饰整洁大方,有利于个性和特点的显露。比如:男士最好穿西装、打领带,以显得庄重大方。二要修饰仪表,做到发型整洁,面容洁净,千万不能胡子拉碴、蓬头垢面。三要讲究礼貌,入场时要谦恭有礼地向评委和观(听)众问好、行礼,不能神态傲慢,更不能粗野无礼。四要举止大方,要注意走姿、立姿、坐姿,尽量做到轻松、镇定、自然、稳重。落座后要目视评委,镇定大方,这样,能给评委和观(听)众留下良好的第一印象。

(二) 听题或看题要专注认真,思想千万不能开小差。面试往往采取这样两种形式:一种是由评委或工作人员向应试者念题;一种是直接将面试题放在应试者面前,由应试者自己读题、答题。无论是听题还是看题,都要求应试者专注认真,思想高度集中,不能分散注意力。在听题时,如应试者没有听清楚或没听懂题意,要大胆提问,千万不能稀里糊涂地回答;如果是把试题直接放在应试者面前,更便于应试者审题判断,此时,应试者应认真审题,仔细思考,弄清题意,以便准确回答。

(三) 听题或看题后,对如何答辩应作短暂准备。在答辩时间允许的前提下,往往准备得越充分,答辩的效果也会越好。在这次公开选拔事业单位副厅级领导的面试中,共有6道面试题,答题时间27分钟。有两位考生光准备时间就用了16分钟,居然都取得了理想的成绩。相反,有些考生拿到试题后不作认真思考和审题,就匆

公选中应注意协调的几种关系

●陈鸿应

目前,公开选拔领导干部已逐步成为选拔任用干部的一种重要方式。在具体工作中,要正确处理好以下几个关系。

一、党管干部原则与群众公认的关系

党管干部是干部工作的一项基本原则,党管干部和群众公认的原则是党的组织工作也是公开选拔领导干部工作的重要原则,它们是统一的整体,相互依存,不可偏废。在具体工作中,要注意把握好以下几点:一是在对公开选拔领导干部工作进行宣传的舆论导向上,不但要宣

传引导群众增强民主意识和对干部工作的参与意识,而且还要强调按照党的任人唯贤的干部路线、干部“四化”方针和德才兼备的用人原则,以及党中央对于干部选拔任用的一系列要求办事。二是整个公开选拔工作,从方案制订、程序设计到组织实施,都要在认真听取群众反映、广泛征求各方面意见的基础上,由上级党委把关确定,由组织部门具体承办执行。三是在人选确定的各个环节上,包括人选的资格审查,人选的筛选,特别是最后的决定任命,都应由党委根据干部的具体情况和群众意见作

忙回答,往往形不成有条理的思路,语言表达也磕磕巴巴,甚至因不了解题意而答非所问,自然没能取得好成绩。

(四)答辩要讲究方法和艺术。在认真审题和准备的基础上,答辩一定要讲究方法和艺术,这是取得好成绩的关键。若答辩这个关键环节没有把握好,你前几个环节做得再好,也会功亏一篑、前功尽弃。那么,答辩应讲究哪些方法和艺术呢?其一,在声音方面,要尽量做到语音纯正、吐字清晰、声音宏亮、富于节奏和变化,以充分表达自己的思想与情感。其二,在思维方面,要讲究辩证性和逻辑性。许多面试题都包含着丰富的辩证法,如果不去全面、辩证地分析,就不能圆满地回答问题。同时,答辩还要符合逻辑要求,概念要准确、判断要正确、层次要分明、论述要有理有据。其三,在语言方面,要努力做到简洁流畅、通俗准

确。要适当运用“我个人认为”、“我的看法”等限制词。语言表达忌生硬、呆板、停滞、声弱及各种语病。其四,在时间方面,要做到安排科学合理。面试答辩都根据题量规定了答题的时间,有的同志没能很好地掌握时间,不是因时间不足而回答不全,就是因没有充分利用时间而回答得过于简单肤浅。在这次面试中,有位应试者本来答辩得非常好,只可惜没有掌握好时间,还有一道题未来得及回答,时间就到了,结果名落孙山。评委和观众都为他感到惋惜。可见,答辩要取得好成绩,科学、合理地安排时间也是至关重要的。其五,在气质方面,要做到自然大方,镇定自若,充满自信。在这次面试中,有一位考生自始至终都充满自信,情绪高昂,声音洪亮,答辩流畅,给评委和观众留下了深刻印象,取得了该场面试第一名的好成绩。

(五)答辩能否取得成功,能否取

得较好的成绩,主要取决于答辩本身的优劣,但也不能忽视可能影响评分的各个细节。有些答辩好的考生往往能注意答辩的各个细节,对答辩完的退场也把握得较好,给评委和观众留下了好印象,评委可能会因此而多给他一点印象分。在这次面试中,有一位考生是该考场最后一位考生。答辩完后,他站起来说:“评委们今天为我们这9位考生付出了辛勤的劳动,我作为本考场的最后一位考生,代表今天参加面试的全体同志,对评委们这种乐于奉献、甘为人梯的精神表示衷心的感谢,同时也对观众给予我们的支持和鼓励表示真诚的谢意。”说完向评委和观众各深深鞠了一躬。他的礼貌给评委和观众留下了美好的印象,从而也在一定程度上提高了他的得分。

(作者单位:中共内蒙古自治区委直属机关工委)

责任编辑 王娜